

女性の活躍に関する情報公表

【労働者に占める女性労働者の割合】

令和 8 年度

雇用管理区分	(女性割合)
正職員	36.0%
準職員	47.4%
パート職員	82.5%
派遣職員	33.3%
全職員	46.0%

【男女の平均勤続年数】

令和 7 年度末時点

雇用管理区分	男性	女性
正職員	20.8 年	16.2 年
準職員	6.0 年	14.8 年
パート職員	7.4 年	10.4 年

※正職員以外は、勤続年数 5 年以上の職員を対象とする。

※小数点第 2 位を四捨五入し、小数点第 1 位まで表示。

令和 8 年（2026 年）6 月 1 日

甲 賀 農 業 協 同 組 合

女性の活躍に関する情報公表

【管理職に占める女性労働者の割合】

2024 年度	2025 年度	2026 年度
18.7%	19.5%	22.8%

※小数点第 2 位を四捨五入し、小数点第 1 位まで表示。

公表日：令和 8 年（2026 年）6 月 1 日

甲 賀 農 業 協 同 組 合

女性の活躍に関する情報公表

【男女の賃金の差異】

令和 7 年度

区 分	(男性の賃金に対する女性賃金の割合)
全労働者	72.8%
正規雇用労働者	81.7%
非正規雇用労働者	75.0%

【対象期間】 令和 7 年度（2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日まで）

【正規雇用労働者】 期間の定めなくフルタイム勤務する労働者

【非正規雇用労働者】 パート職員および有期雇用の労働者（派遣職員を除く）

※パート職員については、正規雇用労働者の所定働時間（1 日 7.5 時間）で

換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している。