

甲賀農業協同組合 一般事業主行動計画（次世代法）

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援として地域社会に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2021年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：所定外労働を削減する

<対策>

- 2019年4月～ ノー残業デーについて、毎週水曜日、プラス月2日間の実施
- 2019年4月～ 安全衛生委員会における検証と対策
- 毎週水曜日のノー残業デー当日に、社内メールにて周知を図る

目標2：年次有給休暇取得促進のための措置

<対策>

- 2019年 6月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2019年 8月～ 年次有給休暇取得促進の検討
- 2019年 10月～ 年次有給休暇取得促進のための取組の開始
- 2020年 2月～ 年次有給休暇取得促進のための取組状況の検証と対策

目標3：若年者の安定就労を推進するためインターンシップを実施する

- 2019年 8月～ 実施内容の検討
- 2019年 12月～ 実施内容の策定・周知
- 2020年 2月～ インターンシップの実施